



KLIMAOPREMA

Politika borbe protiv podmićivanja i korupcije

Samobor, 11. listopada 2023.

Opis politike

Društvo Klimaoprema (KO) nastoji obavljati svoju djelatnost na pošten i etičan način. Vođeni pristupom nulte tolerancije prema podmićivanju i korupciji, predani smo profesionalnom, poštenom i časnom postupanju u poslovanju i poslovnim odnosima.

Ovom Politikom borbe protiv podmićivanja i korupcije utvrđuju se obveze društva Klimaoprema i njezinih zaposlenika i suradnika, a vezano za provedbu našeg pristupa nulte tolerancije prema podmićivanju i korupciji. Ova Politika sastavni je dio Kodeksa ponašanja društva Klimaoprema.

Isto tako predstavlja izvor informacija i smjernica za zaposlenike i suradnike društva Klimaoprema. Služi kao pomoć pri prepoznavanju i suočavanju s pitanjima podmićivanja i korupcije, kao i razumijevanju vlastite odgovornosti.

U poslovnim djelatnostima koje obavlja ili koje se odnose na društvo Klimaoprema zabranjeni su svi činovi i oblici korupcije i podmićivanja.

Zaposlenici društva KO koji krše ovu Politiku mogu snositi sankcije u vidu primjerenih disciplinskih mjera, uključujući i otkaz ugovora o radu u određenim slučajevima.

Agenti i drugi poslovni predstavnici

Ova Politika odnosi se na sve osobe koje rade za društvo ili nastupaju u ime društva na bilo koji način, uključujući zaposlenike na svim razinama, direktore, službenike, radnike zaposlene kod poduzeća za privremeno zapošljavanje, upućene radnike, volontere, stažiste, agente, izvođače radova, vanjske konzultante, predstavnike trećih strana i poslovne partnere (u daljnjem tekstu: „poslovni predstavnici“) diljem svijeta.

U skladu s pravilima društva, poslovni predstavnici obavljaju djelatnost u skladu s ovom Politikom na isti način kao i zaposlenici društva Klimaoprema. Poslovnim predstavnicima ili drugim trećim stranama ne smije se dopustiti niti ih je dopušteno poticati da daju ili primaju mito ili sudjeluju u drugim činovima korupcije u ime društva KO.

Svi poslovni predstavnici imenuju se i primaju plaće i druge naknade u skladu s pisanim ugovorom koji podrazumijeva odgovarajuću ugovornu zaštitu od korupcije. Ugovor s poslovnim predstavnikom koji krši ovu Politiku može se raskinuti bez otkaznog roka.

Što je podmićivanje?

Podmićivanje je svaki čin nuđenja, davanja, obećavanja, traženja, ugovaranja, primanja, prihvaćanja ili iznuđivanja neke vrijedne stvari ili povlastice s ciljem poticanja ili sprječavanja neke radnje ili odluke ili utjecanja na iste.

Mito podrazumijeva prinudu, nagradu ili vrijednu stvar/predmet koji se nude drugoj osobi radi stjecanja komercijalne, ugovorne, regulativne ili osobne koristi. Podmićivanje nije ograničeno na nuđenje mita. Ako se osobi nudi mito, a ona ga prihvati, ta je osoba isto tako prekršila zakon.

Mito se javlja u raznim oblicima, uključujući novčane iznose, darove, pozajmice, naknade, gostoprimstvo, usluge, popuste, dodjelu ugovora ili davanje drugih povlastica ili pogodnosti. Podmićivanje ne mora nužno uključivati javnog dužnosnika i može se odvijati između privatnih osoba, poput predstavnika dvaju društava.

Konkretnije, nije dopušteno:

- a) davati ili nuditi bilo kakve novčane iznose, darove, gostoprimstvo ili druge pogodnosti radi stjecanja poslovne prednosti ili radi nagrađivanja zaključenih poslovnih prilika,

- b) prihvatiti bilo kakvu ponudu treće strane ako znate ili sumnjate da se ista daje radi stjecanja poslovne prednosti u korist ponuditelja ili druge osobe ili
- c) davati ili nuditi bilo kakve iznose (tzv. administrativna korupcija) vladinim dužnosnicima u bilo kojoj zemlji radi lakše provedbe ili ubrzavanja rutinskog ili obveznog postupka,
- d) prijetiti ili osvećivati se osobi koja je odbila ponuditi ili prihvatiti mito ili koja je iskazala zabrinutost zbog sumnje na podmićivanje ili korupciju.

Administrativna korupcija

Administrativna korupcija podrazumijeva plaćanje iznosa kako bi se pospješilo normalno funkcioniranje vlade, npr. kako bi se ubrzala obrada dokumentacije. Iako se u nekim kulturama takve uplate smatraju prihvatljivom „cijenom poslovanja“, one predstavljaju protuzakonite radnje i nisu u skladu s našim vrijednostima.

Čak i ako je to dopušteno lokalnim zakonima, zaposlenicima, suradnicima i pružateljima usluga društva Klimaoprema u okviru obavljanja poslovnih dužnosti nije dopušteno izravno ili neizravno nuditi, obećavati ili izvršiti uplate iznosa kako bi se ubrzali administrativni postupci.

Darovi i gostoprimstvo

U društvu Klimaoprema strogo je zabranjeno davanje i primanje pogodnosti koje predstavljaju podmićivanje. Međutim, ograničeni i razumni poslovni pokloni i gostoprimstvo u nekim su okolnostima prihvatljiv način izgradnje poslovnih odnosa ako su isti transparentni, proporcionalni, razumni i imaju jasan poslovni cilj.

Može biti teško utvrditi granicu mita i korupcije. Prosudba se često temelji na okolnostima u konkretnom slučaju. Kao minimalan uvjet, dar, gostoprimstvo ili trošak mora:

- biti umjestan i male vrijednosti,
- imati jasan i legitiman poslovni cilj,
- biti čin zahvale ili gostoprimstva između poduzeća (a ne između osoba),
- ne smije se sastojati od novca, pozajmica ili stvari koje se mogu zamijeniti za novčani iznos,
- ne smije stvoriti obvezu ili očekivanje na teret primatelja,
- ne smije se zloupotrebjavati kako bi se prikriili neprimjereni darovi ili oblici zabave i
- mora biti u skladu sa zakonima, poslovnim praksama, etičkim standardima i pravilima poduzeća primatelja,
- ne smije se nuditi prečesto.

Ovisno o okolnostima, mogući su i dodatni kriteriji. Ako je zaposlenik društva Klimaoprema u nedoumici u vezi s primjerenosti davanja ili primanja određene pogodnosti, treba se obratiti neposredno nadređenoj osobi ili pravnom odjelu društva Klimaoprema.

Znakovi upozorenja

Sve osobe obuhvaćene ovom Politikom trebaju biti upoznate sa sljedećim popisom „znakova upozorenja“ koji mogu ukazivati na postojanje potencijalnog čina korupcije:

- a) angažman poslovnog predstavnika koji je na lošem glasu ili ima veze sa stranim vladama,
- b) neuobičajeno visoke provizije ili naplata provizije u slučajevima kad poslovni predstavnik nije

- pružio značajnu uslugu,
- c) gotovinske uplate, uplate koje se vrše bez popratne dokumentacije ili uplate koje nisu u skladu s uobičajenim unutarnjim kontrolama,
 - d) isplata neuobičajenih bonusa poslovnim predstavnicima kad ne postoji dokumentacija kojom bi se to potkrijepilo,
 - e) uplate iznosa putem trećih zemalja ili na inozemne račune,
 - f) privatni sastanci s javnim izvođačima ili poduzećima koja se javljaju na natječaje,
 - g) nepoštivanje politika ili postupaka društva KO te posljedična zloupotreba postupka odlučivanja,
 - h) neobjašnjiva pristranost prema određenim podizvođačima,
 - i) iznosi izdanih ili plaćenih računa premašuju ugovorne iznose.

Ovaj popis nije iscrpan te treba biti na oprezu kako bi se uočili drugi pokazatelji zbog kojih bi se posumnjalo na čin korupcije.

Vođenje evidencije

Društvo Klimaoprema prati usklađenost s ovom Politikom, promiče kulturu integriteta i održava visoke etičke standarde u cijelom poduzeću. Društvo KO obvezno je voditi i čuvati financijsku evidenciju kao dokaz poslovnih razloga za plaćanje iznosa trećim stranama u razdoblju od 6 godina.

Sve transakcije obvezno se izvršavaju u skladu s općim ili posebnim ovlaštenjima uprave.

Svi računi, fakture, bilješke i druga dokumentacija i evidencije koji se odnose na poslovanje s trećim stranama moraju biti točni i potpuni. Nije dozvoljena prikrivena evidencija računa ili novčanih sredstava s ciljem stjecanja ili prikrivanja nedozvoljenih iznosa. Zabranjuje se upotreba krivotvorenih dokumenata i faktura, kao i izrada neispravnih, dvosmislenih ili obmanjujućih knjigovodstvenih zapisa i svi drugi računovodstveni postupci, tehnike ili uređaji koji služe skrivanju ili prikrivanju protuzakonitih iznosa.

Kako bi se osigurala učinkovitost unutarnjih kontrola, poslovno i financijsko osoblje društva Klimaoprema vrši pregled transakcija i zahtjeva za plaćanje troškova kako bi se uočile nedosljednosti koje ukazuju na nedostatak komercijalnog temelja ili predstavljaju prevelik rizik.

Prijavlivanje podmićivanja i korupcije

Ako sumnjate da je došlo do podmićivanja ili koruptivnih radnji u vezi s poslovanjem društva Klimaoprema, potičemo vas da iznesete svoje sumnje u što kraćem roku. Ako niste sigurni predstavlja li određena radnja ili ponašanje čin podmićivanja ili korupcije, porazgovarajte s nadređenom osobom ili pravnim odjelom.

Obvezno odmah obavijestite nadređenu osobu ili pravni odjel ako vam je ponuđeno mito, ako je od vas zatraženo davanje mita, ako smatrate da biste mogli dobiti mito ili bi se od vas moglo zatražiti davanje mita u bliskoj budućnosti ili ako vjerujete da ste žrtva drugog čina korupcije.

Ako odbijete prihvatiti ili ponuditi mito ili ako ste prijavili sumnju u vezi s mogućim činom podmićivanja ili korupcije, razumljivo je da možete osjećati zabrinutost zbog mogućih posljedica. Društvo Klimaoprema pružit će podršku svakoj osobi koja dobronamjerno izrazi sumnju u skladu s ovom Politikom, čak i ako se istragom utvrdi da je bila u zabludi.

Društvo Klimaoprema jamči zaštitu od eventualne štete zbog odbijanja prihvaćanja ili nuđenja mita ili drugih činova korupcije ili zbog prijave sumnje u vezi s mogućim činom podmićivanja ili korupcije. Šteta u tom smislu podrazumijeva otkaz ugovora o radu, disciplinske mjere, prijetnje ili nepovoljan

tretman, a u vezi s prijavom sumnje.

Kršenje ove Politike može se prijaviti putem internog postupka prijave ili anonimno putem Linije za izražavanje zabrinutosti (*Concern Line*) dostupne na internetskoj adresi društva Klimaoprema.

Linija za izražavanje zabrinutosti predstavlja internetski sustav za prijavu zabrinutosti zbog etičkih pitanja i dostupna je zaposlenicima, vanjskim konzultantima, izvođačima radova, zaposlenicima zaposlenim kod poduzeća za privremeno zapošljavanje, klijentima, dobavljačima, poslovnim partnerima društva Klimaoprema i povezanih društava.

Linija za izražavanje zabrinutosti dobrovoljan je i povjerljiv mehanizam koji pruža mogućnost anonimne prijave.

Ova Politika borbe protiv podmićivanja i korupcije nije iscrpna i definira samo opća načela koja služe kao smjernice. Društvo Klimaoprema može donijeti posebne kodekse/politike kojima se reguliraju razna pitanja u skladu sa zakonskim zahtjevima.

Uprava po potrebi pregledava i odobrava predložene izmjene i dopune ove Politike. Pravni odjel zatim osigurava distribuciju izmijenjene inačice ove Politike zaposlenicima putem odgovarajućih kanala.

Predsjednik uprave



Sergio Galošić